



SCAN UW ORGANISATIE OP WERKBAAR WERK



Verhoog het psychosociaal welzijn van je werknemers met de werkbaarheidscheques van de Vlaamse overheid. Laat deze subsidie niet aan u voorbijgaan !

De implementatie van een nieuw zorgdossier, een gewijzigd uurroosterbeleid, gestegen absentisme, personeelsverloop, een nieuwbouwproject, covid-19, BelRAI, algemene verbeterprojecten, een gewijzigde directie, een nieuwe organisatiestrategie ... Ze kunnen allemaal **een impact** (positief en/of negatief) **hebben op het werkgeuk van uw medewerkers en op de organisatiewerking en -structuren.**

Op vraag van onze klanten, ontwikkelde Probis Consult een **organisatiebarometer** om het effect van deze wijzigingen op uw medewerkers en op de organisatiestructuren in kaart te brengen. **Hoe doen we dat?** Enerzijds bevragen we bij uw medewerkers welke invloed de wijzigingen hebben op hun 'ervaren werkdruk en autonomie' en anderzijds bevragen wij hen hoe zij de gewijzigde organisatiewerking en -structuren ervaren. **De sterktes, de knelpunten, aandachts- en verbeterpunten** die in de interactieve workshops en interviews naar boven komen, worden vervolgens verwerkt in een concreet **adviezen- en actieplan**. Indien gewenst begeleiden wij u in de uitvoering ervan. **Ons doel?** Samen met uw medewerkers en leidinggevenden bouwen aan een vlotte werking en een werkplek waarin iedereen zich goed kan voelen.

Voor meer informatie kan u terecht bij carolinevanderperre@probis.be. Bellen mag ook op 0476/08 33 00.

DE WERKBAARHEIDSCHEQUES IN EEN NOTENDOP

Wat zijn werkbaarheidscheques?

Werkbaarheidscheques zijn subsidies uitgereikt door het Agentschap Ondernemen (departement Werk en Ondernemen) aan KMO's en andere ondernemingen. Private organisaties en diensten uit de federale social profitsectoren (de privé ziekenhuizen, de woonzorgcentra en de ouderenzorg, de gezondheidsinstellingen en de thuisverpleging) en de Vlaamse social profitsectoren (de gezinszorg, de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinstellingen, maatwerkbedrijven, het sociaal-cultureel werk, de lokale diensteneconomie en de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector) kunnen in aanmerking komen voor subsidie. Ze kunnen bij **Probis (als erkende dienstverlener)** terecht voor advies, begeleiding en opleiding in het kader van werkbaar werk en werkbeleving.

Hoe aanvragen?

De aanvraag dient te gebeuren **voor eind december 2021**; daarna heb je nog 6 maanden tijd voor de uitvoering. De subsidie bedraagt maximaal 10.000 euro en kan maximum 60% van de factuur bedragen. Er kan tot 3 x steun gevraagd worden. Er is een jaarlijks subsidiebudget van 3 miljoen euro en het wordt tot uitputting uitgereikt.

Waarom?

Het is cruciaal dat iedereen in deze nieuwe context van corona opnieuw veilig en gezond aan de slag kan gaan en aan het werk kan blijven. In samenspraak met de Vlaamse sociale partners werd daarom besloten om de focus van de werkbaarheidscheque te verruimen, opdat de initiële doelstelling 'een versnelling hoger schakelen op vlak van werkbaar werk' behouden kan blijven in de gewijzigde omstandigheden ten gevolge van corona.

Actieplan met concrete verbeteracties

De cheque werd uitgebreid om verbeteracties mogelijk te maken in de vorm van advies, begeleiding en opleiding, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers. Dit kan op 3 manieren:

Aanpassing van de arbeidsorganisatie

Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers, in de gewijzigde context door de Corona-pandemie.

Verhogen van competenties

Wanneer competentieversterking noodzakelijk is om te kunnen werken in de gewijzigde arbeidscontext.

Psychisch welbevinden

Het psychisch welbevinden van werknemers en werkgevers verhogen.

Meer informatie vind je ook op [de website van het Agentschap Ondernemen van de Vlaamse overheid](#).

